



comunicado

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

Nuevo informe destaca mejoría y oportunidades para continuar aumentando la participación laboral por medio de la mujer trabajadora

(11 de diciembre de 2023; San Juan, Puerto Rico) - Producto de un análisis exhaustivo de los datos de la Encuesta de Grupo Trabajador, el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) publicó un nuevo informe titulado Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral, correspondiente al año natural 2022.

“Las mujeres representan aproximadamente un 53% de nuestra población y se han logrado grandes avances a través de las décadas y en los últimos años, pero todavía hay mucho camino por recorrer para asegurar la igualdad de género en el trabajo. Cuando nos adentramos a los datos del mercado laboral, son menos las mujeres empleadas que forman parte del grupo trabajador, en comparación con los hombres. Asimismo, son muchas más las mujeres que están fuera del mercado laboral, a razón de aproximadamente un 60% de un total que sobrepasa un millón y medio de personas que no están trabajando ni activamente buscando empleo. Por eso en el DTRH, bajo el liderazgo del gobernador, Pedro R. Pierluisi, y de la mano con otras agencias, organizaciones sin fines de lucro y el sector privado, estamos enfocados en implementar iniciativas que promuevan la diversidad, equidad e inclusión de las mujeres y otros grupos en el mundo del trabajo. Entre otras fuentes, estos datos nos permiten continuar desarrollando e implementando política pública que propenda a eliminar barreras al empleo formal y asegurar una mejor calidad de vida a través del trabajo, aumentar la tasa de participación laboral y continuar experimentando una tasa de desempleo históricamente baja”, puntualizó el secretario del DTRH, Gabriel Maldonado-González

Los estimados para el año 2022 ubican el número de mujeres del grupo trabajador en Puerto Rico en 537,000. Esta cifra representa un aumento de 56,000 en la fuerza laboral femenina al comparar con el dato de hace siete años. El informe destaca que, durante el 2022, la tasa de participación laboral ubicó en 36.6%, un aumento de 1.2 puntos porcentuales al compararse con el 2021, de 4.6 puntos si se compara con el 2015 y de 8.8 puntos contra el 1980, lo cual representa una mejoría consistente a través del tiempo.

Sin embargo, a pesar de los avances alcanzados a través de los años, la tasa de participación laboral de los hombres ha sido significativamente mayor al compararse con las mujeres. Por ejemplo, la tasa de participación laboral de los hombres se ubicó en 51.4% para el 2022, una diferencia de 14.8 puntos porcentuales en comparación con las mujeres. En resumen, aunque los datos muestran una tendencia de crecimiento en la actividad laboral de la mujer en la Isla, menos de la mitad de esta población es parte de la fuerza laboral.

En el año 2022 se estimaron un total de 506,000 mujeres empleadas en Puerto Rico, distribuidas entre trabajadoras asalariadas y trabajadoras por cuenta propia, un aumento de 37,000 mujeres laborando en comparación con el 2010. Este dato significa que, en promedio, el 45.2% del total de personas trabajando eran mujeres. En términos generales, los datos más recientes de las féminas en el mercado de empleo muestran una variación en la composición por grupo de edad, un aumento en su nivel de escolaridad, así como su participación en diversos sectores industriales y grupos ocupacionales, entre otros.

El 73.1% de las mujeres empleadas en Puerto Rico tenían entre 25 y 54 años en el 2022. El cambio más notable es el incremento en la proporción de la población femenina de 55 años y más. Actualmente, este segmento poblacional representa el 16.8% del total de mujeres empleadas. Todos los grupos de edad han ido en aumento en años recientes.

Las fuentes principales de empleo para las mujeres en el 2022 fueron los sectores de servicios y comercio, los cuales generaron los puestos de trabajo del 65.4% de estas, equivalente a un estimado de 331,000 trabajadoras. Además, el sector de administración pública se mantiene como una fuente importante de empleo para la población femenina, sumando unas 94,000 mujeres empleadas. Por su parte, el sector de la manufactura se ubica en el cuarto lugar, empleando a 36,000 mujeres para un 7.1% del empleo femenino.

En cuanto a la distribución del empleo por grupo ocupacional se destacaron las ocupaciones profesionales y relacionadas, quienes agruparon el mayor número de empleadas con 140,000. Le siguieron las trabajadoras de oficina con un estimado de 132,000. En conjunto, estos grupos ocupacionales representaron el 53.8% del total de empleadas. De acuerdo con los resultados del 2022, la cifra de mujeres empleadas por cuenta propia es de 53,000. El dato representa un aumento de 39.5% respecto al año 2010, cuando se estimaron 38,000 cuentapropistas. Este crecimiento permite inferir una evolución en el acercamiento de las mujeres hacia el mercado laboral. Se destacan el grupo de profesionales, ejecutivas y gerenciales con 22,000 empleadas por su cuenta y las ocupaciones de servicios con 20,000 trabajadoras por cuenta propia.

El nivel educativo de las féminas participantes en el mercado laboral ha aumentado significativamente respecto a generaciones anteriores. Los datos del 2022 muestran que 72.1% de las mujeres empleadas tenían un año o más de estudios postsecundarios y las que poseían un grado de bachillerato o más representaron el 49.2%. Esto marca una diferencia con los datos de 1980 cuando la mediana de escolaridad era de duodécimo grado.

En el 2022, la distribución porcentual de la población femenina empleada según el estado marital es como sigue: casadas (45.1%); solteras (40.1%); viuda o divorciada (6.1%) y unión consensual (8.7%). En las décadas de 1980 y 1990 sobre el 60% de las mujeres empleadas en la Isla estaban casadas y a partir del año 2005 se reflejó un cambio moderado en esta característica. En el caso de las mujeres solteras, su porcentaje dentro del empleo femenino evidencia un aumento de 16.3 puntos porcentuales al comparar con el 1980 (23.8%). Esto probablemente tiene un vínculo con los cambios que se experimentan a nivel social, así como en las expectativas de las mujeres respecto a sus carreras laborales.

En el año 2022 se estimaron 31,000 mujeres desempleadas en Puerto Rico, lo cual representó una disminución de 8,000 respecto al año 2021 (39,000). Este es el número más bajo registrado desde al menos el 1980. Los datos históricos desde 1980 reflejan que la tasa de desempleo de la mujer ha mantenido niveles por debajo de los registrados por los hombres. Para el 2022, las mujeres registraron una tasa de desempleo de 5.8%, la más baja según los años incluidos en el informe. En cuanto a las féminas desempleadas por grupo de edad, los datos indican que en el año 2022 las jóvenes entre 20 a 24 años registraron la tasa de desempleo más elevada con 10.3%, siendo el grupo de mujeres con mayor dificultad para conseguir empleo.

Finalmente, el informe destaca que un número considerable de la población femenina de 16 años y más, no participa activamente en el mercado laboral, por lo que se clasifican como fuera del grupo trabajador. En el año 2022 se estimaron 932,000 mujeres en esta categoría laboral, lo que implica que no estaban trabajando o buscando empleo activamente. La razón principal para la inactividad laboral fueron las responsabilidades en el hogar u oficios domésticos, lo que representó el 50.2% del total de mujeres. Las otras razones para no estar activas en el mercado laboral se describen a continuación: 18.9% estaban retiradas; 13.5% asistían a la escuela; 8.9% incapacitadas y el restante 8.3% estaban incluidas en alguna de las siguientes categorías: se considera muy joven o avanzado en edad, enfermedad o condiciones de salud y desalentadas. Los datos del 2022 representan un cambio positivo ante una reducción de 88,000 personas que estaban inactivas laboralmente al comparar con el 2015. No obstante, históricamente menos de la mitad de las féminas en Puerto Rico ha participado en el mercado laboral.

Para conocer más detalles del informe titulado Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral, la encuesta del Grupo Trabajador y otros estudios que realiza el DTRH, le invitamos a que acceda el portal trabajo.pr.gov.

###